



Session d'information :
Renouvellement et durabilité

Information Session:
Renewal and Sustainability

2023 Juin 20 / 2023 June 20

L'ordre du jour / Agenda

Bienvenue

Être une coopérative

Plan de renouvellement triennal

Durabilité du Centre

Le **g**roupe d'**i**mplication des
membres

conclusion

Welcome

About Being a Cooperative

Three-Year Renewal Plan

Sustainability of the Centre

The **M**embers **I**Nvolvement
Group

Closing

Nos objectifs/ Our goals

- Présenter le plan de renouvellement de Pathway (2023-2026)
 - Décrire le défi de la viabilité financière
 - Présenter une option à l'attention des membres
 - Identifier les possibilités pour les membres d'explorer d'autres options
- Introduce the ***Pathway to Renewal Plan*** (2023-2026)
 - Outline the financial sustainability challenge
 - Present an option for members consideration
 - Identify opportunities for members to explore other options

Le modèle coopératif

- Nous sommes une coopérative québécoise à charte fondée en 2011 par des bénévoles et des organisations ayant la vision de créer et de maintenir un espace d'arts, de culture et de loisirs qui sert à accueillir et à inspirer les gens de tous âges.
- En tant que coopérative, nous sommes une entreprise sociale (entreprise) appartenant à ses membres et contrôlée démocratiquement. Les membres exercent un contrôle direct en votant lors des assemblées générales, et indirect en élisant un conseil d'administration.
- Pour devenir membre de la coopérative, les individus achètent deux (2) parts sociales et signent un accord pour soutenir les valeurs de la coopérative telles que reconnues par l'Alliance coopérative internationale : l'auto-assistance, l'auto-responsabilité, la démocratie, l'égalité, l'équité et la solidarité.

The Cooperative Model

- We are a chartered Quebec cooperative founded in 2011 by volunteers and organizations with the vision to create and maintain a space of arts, culture, and recreation that serves to welcome and inspire people of all ages.
- As a cooperative, we are a member-owned and democratically controlled social enterprise (business). Members exercise control by directly by voting at membership meetings, and indirectly through the election of a Board of Directors.
- To become a member of the cooperative, individuals purchase two (2) social shares and sign an agreement to uphold the values of the cooperative as recognized by the International Cooperative Alliance: **self-help, self-responsibility, democracy, equality, equity, and solidarity**



Plan triennial de renouvellement

Three-Year Renewal Plan



À discuter lors de l'assemblée générale annuelle de 2024

Vision

Mission

Valuers/Values

To be discussed at the 2024 Annual General Meeting



Les éléments clés du renouveau

**METTRE DE
L'ORDRE DANS NOS
AFFAIRES**

**GET OUR
HOUSE IN ORDER**

**INSPIRER LA
COMMUNAUTÉ**

**INSPIRE
THE COMMUNITY**

**DONNE VIE AU
CENTRE**

**BRING THE
CENTRE TO LIFE**

Key Components of Renewal

La durabilité du Centre

The Sustainability of the Centre

Les piliers de la durabilité



Key Pillars of Sustainability

Le Centre est-il financièrement durable ?

Is the Centre financially sustainable?

Les défis

- Stabilité financière d'une année sur l'autre et absence de fonds de réserve
- Vulnérabilité de l'équipement technique (systèmes anciens)
- Des améliorations du capital sont nécessaires (quelques-unes plus urgentes que d'autres)
- Year-to-year financial stability and no reserve fund(s)
- Technical (audio & visual) equipment vulnerabilities (legacy systems)
- Capital improvements are needed (some more urgent than others)

The challenges

Résultats de l'évaluation des bâtiments

Building Assessment Findings

High priority issues, according to draft building assessment completed by Rimkus (draft June 2023):

Description of Work	Condition	Budget Cost	Priority
Roofing Repairs and Maintenance	Very Poor (Immediate)	\$7500	<ul style="list-style-type: none"> Structural Integrity Building Functionality General Upgrades
Full Roofing Replacement	Fair/Poor (2-5 years)	\$520,000	
Foundation & structure	Fair/Poor (2-5 years)	\$5000	<ul style="list-style-type: none"> Structural Integrity Building Functionality
Studio- ventilation system	Fair/Poor (2-5 years)	\$7,500	<ul style="list-style-type: none"> Health & Safety Building Functionality
<i>Within the next 2-5 years</i>		\$540,000	

Mise à niveau des systèmes de production

À l'automne 2022, MCLD Inc Theatre Design Consultants a déterminé que les mises à niveau du système de production de la salle Gwen Shea se situeraient entre **98 000 \$ et 344 000 \$**.

Production System Upgrades

In the fall of 2022, MCLD Inc. Theatre Design Consultants determined Gwen Shea Hall production system upgrades will range from **\$98,000 to \$344,000**.

Une option à considérer

An option to consider

	Current Approved Budget	Transfer to MLP Scenario/Option
REVENUES		
Restricted (government and NGO grants and contributions)	\$155,000	\$60,000
Unrestricted (Events, programs, rentals, bar, fundraisers)	\$253,300	\$328,600
Total Revenues less Cost of Goods Sold (\$5000)	\$403,300	\$383,600
EXPENSES		
People: staff, contractors, volunteers	\$193,710	\$295,220
Operating Expenses (insurance, hydro, technology, subscriptions, etc.)	\$94,060	\$14,318
Mortgage Payment (2023-24)	\$100,900	\$0
Total Expenses	\$403,300	\$317,688
Net Surplus (Shortfall)	\$0	\$65,962
Average Monthly Expenses	\$33,608	\$26,470

Groupe d'implication des membres (GIMM)

Members INvolvement Group (MiNG)

Quelle est la prochaine étape?

What is next?