



## Session d'information : Renouvellement et durabilité

## Information Session: Renewal and Sustainability

2023 Juin 20 / 2023 June 20



## L'ordre du jour / Agenda

### Bienvenue

Être une coopérative

Plan de renouvellement triennal

Durabilité du Centre

Le **g**roupe d'**i**mplication des  
**m**embres

**conclusion**

### Welcome

About Being a Cooperative

Three-Year Renewal Plan

Sustainability of the Centre

The **M**embers **I**Nvolvement  
**G**roup

**Closing**



## Nos objectifs/ Our goals

- Présenter le plan de renouvellement de Pathyway (2023-2026)
  - Décrire le défi de la viabilité financière
  - Présenter une option à l'attention des membres
  - Identifier les possibilités pour les membres d'explorer d'autres options
- Introduce the **Pathyway to Renewal Plan** (2023-2026)
  - Outline the financial sustainability challenge
  - Present an option for members consideration
  - Identify opportunities for members to explore other options

3



## Le modèle coopératif

- Nous sommes une coopérative québécoise à charte fondée en 2011 par des bénévoles et des organisations ayant la vision de créer et de maintenir un espace d'arts, de culture et de loisirs qui sert à accueillir et à inspirer les gens de tous âges.
- En tant que coopérative, nous sommes une entreprise sociale (entreprise) appartenant à ses membres et contrôlée démocratiquement. Les membres exercent un contrôle direct en votant lors des assemblées générales, et indirect en élisant un conseil d'administration.
- Pour devenir membre de la coopérative, les individus achètent deux (2) parts sociales et signent un accord pour soutenir les valeurs de la coopérative telles que reconnues par l'Alliance coopérative internationale : l'auto-assistance, l'auto-responsabilité, la démocratie, l'égalité, l'équité et la solidarité.

4



## The Cooperative Model

- We are a chartered Quebec cooperative founded in 2011 by volunteers and organizations with the vision to create and maintain a space of arts, culture, and recreation that serves to welcome and inspire people of all ages.
- As a cooperative, we are a member-owned and democratically controlled social enterprise (business). Members exercise control by directly by voting at membership meetings, and indirectly through the election of a Board of Directors.
- To become a member of the cooperative, individuals purchase two (2) social shares and sign an agreement to uphold the values of the cooperative as recognized by the International Cooperative Alliance: **self-help, self-responsibility, democracy, equality, equity, and solidarity**

5



## Plan triennal de renouvellement

### Three-Year Renewal Plan

6

À discuter lors de l'assemblée générale annuelle de 2024



**Vision**

**Mission**

**Valuers/Values**

To be discussed at the 2024 Annual General Meeting

7

## Les éléments clés du renouveau



### Key Components of Renewal



La durabilité du Centre  
The Sustainability of the Centre

9



Les piliers de la durabilité



Key Pillars of Sustainability

10



Le Centre est-il financièrement durable ?

Is the Centre financially sustainable?

11



Les défis

- Stabilité financière d'une année sur l'autre et absence de fonds de réserve
- Vulnérabilité de l'équipement technique (systèmes anciens)
- Des améliorations du capital sont nécessaires (quelques-unes plus urgentes que d'autres)
- Year-to-year financial stability and no reserve fund(s)
- Technical (audio & visual) equipment vulnerabilities (legacy systems)
- Capital improvements are needed (some more urgent than others)

The challenges

12



## Résultats de l'évaluation des bâtiments

### Building Assessment Findings

High priority issues, according to draft building assessment completed by Rimkus (draft June 2023):

Description of Work	Condition	Budget Cost	Priority
Roofing Repairs and Maintenance	Very Poor (Immediate)	\$7500	<ul style="list-style-type: none"> <li>Structural Integrity</li> <li>Building Functionality</li> <li>General Upgrades</li> </ul>
Full Roofing Replacement	Fair/Poor (2-5 years)	\$520,000	
Foundation & structure	Fair/Poor (2-5 years)	\$5000	<ul style="list-style-type: none"> <li>Structural Integrity</li> <li>Building Functionality</li> </ul>
Studio- ventilation system	Fair/Poor (2-5 years)	\$7,500	<ul style="list-style-type: none"> <li>Health &amp; Safety</li> <li>Building Functionality</li> </ul>
<i>Within the next 2-5 years</i>		<b>\$540,000</b>	

13



## Mise à niveau des systèmes de production

### Production System Upgrades

À l'automne 2022, MCLD Inc Theatre Design Consultants a déterminé que les mises à niveau du système de production de la salle Gwen Shea se situeraient entre **98 000 \$ et 344 000 \$**.

In the fall of 2022, MCLD Inc. Theatre Design Consultants determined Gwen Shea Hall production system upgrades will range from **\$98,000 to \$344,000**.

14



## Une option à considérer

### An option to consider

	Current Approved Budget	Transfer to MLP Scenario
<b>REVENUES</b>		
Restricted (government and NGO grants and contributions)	\$155,000	\$60,000
Unrestricted (Events, programs, rentals, bar, fundraisers)	\$253,300	\$328,600
<b>Total Revenues less Cost of Good Sold (\$5000)</b>	<b>\$403,300</b>	<b>\$383,600</b>
<b>EXPENSES</b>		
People: staff, contractors, volunteers	\$193,710	\$295,220
Operating Expenses (insurance, hydro, technology, subscriptions, etc.)	\$94,060	\$14,318
Mortgage Payment (2023-24)	\$100,900	\$0
<b>Total Expenses</b>	<b>\$403,300</b>	<b>\$317,688</b>
<b>Net Surplus (Shortfall)</b>	<b>\$0</b>	<b>\$65,962</b>
Average Monthly Expenses	\$33,608	\$26,470

15



## Groupe d'implication des membres (GIMM)

### Members INvolvement Group (MiNG)

16